



**ODENSE  
KOMMUNE**

**Odense Kommune  
Forhandling og Personalejura  
HR og Personale  
Borgmesterforvaltningen**

**Tid:** 1. november 2018  
**Sted:** Ørbækvej 100  
**Deltagere:** Repr. for PMF Fyn  
Repr. for Odense Kommune

### **Forhåndsftale gældende med virkning fra den 1. november 2018**

#### **Kapitel 1. Personafgrænsning**

##### **§ 1 Hvem er omfattet**

Denne forhåndsftale omfatter, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i Odense Kommunes Børn- og Unge forvaltning der er

- ansat efter Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter mellem KL og FOA - Fag og Arbejde (NIS 61.01) og
- ansat som pædagogmedhjælper eller pædagogisk assistent beskæftiget ved
- børnehuse og
- skoler

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 6 Funktionsløn og § 7 Kvalifikationsløn.

#### **Kapitel 2. Funktionsløn**

##### **§ 2 Sociale indikatorer – børnehuse og skoler jf. bilag 2**

Til pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter beskæftiget i børnehuse/skoler som på opgørelsestidspunktet opfylder betingelserne for sociale indikatorer ydes et funktionstillæg på kr. 5.000,- (31/3 2000 niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opgørelsen sker centralt og opgøres pr. børnehus/skole. De sociale indikatorer opgøres pr 1. november i lige år – Reguleringen sker pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er under 50% bortfalder tillægget uden yderligere varsel pr. 1. januar i det efterfølgende år.

Hvis man på opgørelsestidspunktet den 1. november er 50% eller derover udbetales tillægget med virkning fra den 1. januar i det efterfølgende år.

*Der kan ikke samtidig ydes tillæg efter overenskomstens § 6 stk. pkt. 1,2,3 og 5 Der ydes altid det tillæg der samlet set er højest. O.15*

**Tillægget udbetales 1. gang med virkning fra den 1. januar 2019.**

Lønseddeltekst: Sociale indikatorer

Tillægs nr.:

### § 3 Vollsmose børnehuse og skoler

For fastholdelse af specialviden og erfaring i Vollsmose i forhold til arbejde med to-kulturelle og socialt belastede børn/familier ydes til pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter i nedennævnte børnehuse og skoler,

- Bøgelund
- Atlantis
- Planteskolen
- Lærkeparken
- Granparken
- H. C. Andersen skolen
- Slåenhaven
- Fyrretræet
- Kildegården
- Verdenshuset
- Abildgårdsskolen

- efter 3 års ansættelse et årligt funktionstillæg på **kr. 3.500** (31/3-2000 niveau) og
- efter 5 års ansættelse yderligere **kr. 2.500 årligt** (31/3-2000 niveau)

Udover erfaring i ovennævnte børnehuse medgår også erfaring opnået på følgende skoler/skolefritidsordninger og ikke længere eksisterende børnehuse.

- Børnehus Fyrrenålen
- H. C. Andersen
- Projekt Kelim
- Samlepunkt
- Mariehønen børnehave
- Børnehus Fyrreparken
- Humlehaveskolen
- Familiehuset
- Børnehuset

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil modregning finde sted.

Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. + sk. 3 år      Tillægs nr.: 137867

Lønseddeltekst: Vollsm. børneh. + sk. 5 år      Tillægs nr.: 137883

### § 4 Praktikvejlederfunktion for elever til pædagogisk assistent

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes følgende tillæg:

- **kr. 9.400** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført.

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillæg kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder m. udd.

Tillægs nr.: 161536

### § 5 Individuelt aftalt funktionsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af funktionsløn til den enkelte pædagogmedhjælper eller pædagogiske assistent:

- Specielle ansvarsområder, (eks. koordineret projekteret indskolingssamarbejde mellem institution og SFO).
- Projektdeltagelse/arbejde
- Arbejde med handicappede børn (gælder ikke for ansatte der er ydet tillæg efter § 2 (ressourcehuse))

- Hvor der af lederen tildeles ansvar og kompetence til at udføre pædagogopgaver
- Deltagelse i selvstyrende teams på skoleområdet
- Ferieåbne skolefritidsordninger (SFO)
- Funktionsløn i øvrigt: Der henvises til overenskomstens Inspirationskatalog (bilag 1)

[Lønseddeltekst: Indiv. aft. funktionsløn](#)

### Kapitel 3. Funktionsløn særligt for børnehuse

#### § 6 Månedslønnede pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter beskæftiget i Ressourcebørnehuse

Til månedslønnede pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter beskæftiget i følgende ressourcebørnehuse

- |                        |                        |
|------------------------|------------------------|
| • Lærkereden           | • Hjertegården         |
| • Afrodite             | • Bjørnemosen          |
| • Verdenshuset         | • Rising               |
| • Ejerslykke Vuggestue | • Ejerslykke Børnehave |
| • Blangstedgård        | • Ønskeøen             |
| • Munke Mose           |                        |

ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på **kr. 4.200,-** (31/3-2000 niveau).

Tillæg ydes kun til det på børnehuset månedslønnede beskæftigede personale.

[Lønseddeltekst: beskæftiget i Ressourcehuse](#)    [Tillægs nr.: 161535](#)

#### § 7 Udflytter/busprojekter i kommunale og selvejende børnehuse

Der ydes pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i udflyttergruppen et årligt funktionstillæg på **kr. 5.600** (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes så længe funktionen haves, fast eller som led i en turnusordning, og ophører uden yderligere varsel ved funktionens ophør.

Projekter, der kører dele af året:

Tillæg ydes som nævnt for børnehuse med helårsprojekter for den/de perioder, hvor projektet kører. Såfremt projektet starter og slutter på "skæve datoer", udbetales for hele måneder.

[Lønseddeltekst: Udflytter/busprojekter](#)

[Tillægs nr.: 138055](#)

#### § 8 Ferieåbne institutioner (Institutioner/børnehuse)

Til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter der arbejder i ferieåbne institutioner ydes et tillæg på **kr. 138,45 pr dag** (31/3-2000 niveau).

[Lønseddeltekst: Ferieåbne børnehuse](#)

[Lønart 836, 1 enhed pr. dag](#)

### Kapitel 4. Kvalifikationsløn

#### § 9 Uddannelse

Der ydes til pædagogmedhjælpere, der har bestået uddannelser følgende årlige pensionsgivende tillæg. Tillæggene er i forhold til beskæftigelsesgraden og er i (31/3-2000 niveau) og kan ikke oppebæres samtidig med, at der udbetales kvalifikationsløn for PGU/PAU.

- |                                   |                    |          |
|-----------------------------------|--------------------|----------|
| A. AMU-Grundkursus min 3 uger     | <b>kr. 2.300,-</b> | (137897) |
| B. AMU-suppleringskurser og/eller | <b>kr. 2.300,-</b> | (137902) |

anden relevant videreuddannelse i alt min. 3 uger

C. VUS/VEU (7 – 16 uger) **kr. 4.000,-** (137903)

Dog kan der for kombinationer af ovennævnte uddannelser max ydes således:

Kombination A + B **kr. 4.600,-** (138043)

Kombination B + C **kr. 6.300,-** (138048)

Kombination A + C **kr. 6.300,-** (138051)

Såfremt der tidligere er ydet tillæg/trin for ovennævnte vil der ske modregning.

Alene kurser som er gennemført efter 1. april 1993 kan medtages.

[Lønseddeltekst: Uddannelse](#)

[Tillægs nr.: Se oven for](#)

## § 10 Individuelt aftalt kvalifikationsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn til den enkelte pædagogmedhjælper eller pædagogiske assistent.

Specialviden/erhvervs erfaring erhvervet såvel indenfor som uden for pædagogmedhjælperområdet og som er til gavn for arbejdet i institutionen.

Kvalifikationsløn i øvrigt: Der henvises til overenskomstens Inspirationskatalog (bilag 1)

[Lønseddeltekst: skal aftales lokalt ved forhandlingen](#)

## Kapitel 5. Generelt

### § 11 Generelt

- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt/angivet.
- Hidtidige lokalt indgåede generelle lønaftaler og forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.
- Odense Kommune oplyste, at Odense Kommune man fremover vil anvende løbende tillæg frem for løntrin.
- Såfremt der i den i § 1 nævnte overenskomst aftales funktionsløn for funktioner omfattet af denne aftale ydes alene tillæg efter overenskomsten.

### § 12 Ophør af Funktionsløn og Kvalifikationsløn

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsftalen.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,
- at kvalifikationstillæg ydet efter § 9 til en pædagogmedhjælper bortfalder i forbindelse med tilbagevenden efter endt uddannelse til pædagogisk assistent.

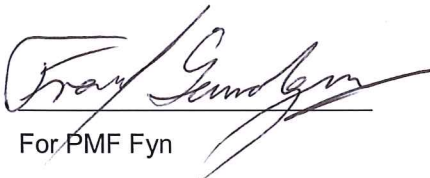
- at der skal tages stilling til videreførelse af kvalifikationsløn ydet efter § 10 til en pædagogmedhjælper ved tilbagevenden efter endt uddannelse til pædagogisk assistent.

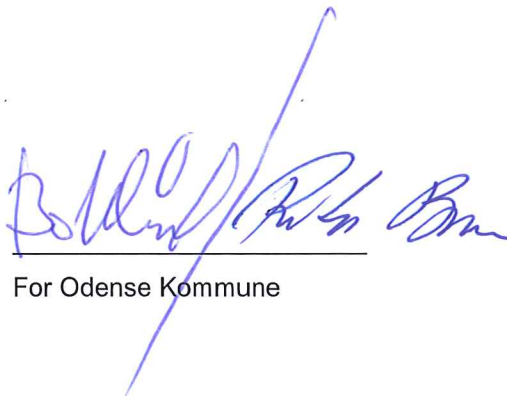
## Kapitel 6. Opsigelsesbestemmelser

### § 12 Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Odense, den 1/10-2018

  
For PMF Fyn

  
For Odense Kommune

## Bilag 1

For pædagogmedhjælper/pædagogiske assistenter, der pr. 1. november 2018 var ansat på følgende børnehuse:

- Niels Bohr Børnehus
- Rising Børnehus
- Seden Børnehus

Ydes et midlertidig personligt funktionstillæg på kr. 5.000,- 31/3 2000 niveau i perioden 1. januar 2019 til 31. december 2020. Tillægget ophører herefter uden yderligere varsel. Tillægget gælder kun hvis pædagogmedhjælperen/ den pædagogiske assistent er ansat i samme stilling i det børnehus, som vedkommende var ansat i 1. november 2018.

Lønseddeltekst: udfasning af fremmedsprogstillæg

Tillægs nr.:

Parterne er enige om:

- At til de børnehuse, som pr. 1. november 2018 opgøres til 50 eller mere i sociale indikatorer og som har krav på tillæg efter § 2 – reserveres der til lokale forhandlinger kr. 2.000,- 31/3-2000 niveau pr. fuldtidsstilling til lokal forhandling i de enkelte institutioner. (Forvaltningen udarbejder og udsender opgørelse pr. institution – jf. ovennævnte – inden udgangen af 2018).
- At for skolerne er midlerne fra tidligere fremmedsprogstillæg med denne aftale fordelt, da antallet af fuldtidsstillinger er udvidet grundet opgørelse på hele skolen i stedet for alene SFO.



## Bilag 2– Stk. 3. Sociale indikatorer – børnehuse

Opgørelse af de sociale indikatorer sker på baggrund af data fra Danmarks statistik og opgøres pr. børnehuse.

**De sociale indikatorer opgøres på følgende måde:**

- Uddannelse = "Grundskole" + "Uoplyst"
- Beskæftigelse = "Arbejdsløs min. halvt år" + "Midlertidigt uden for arbejdsstyrken" + "Tilbagetrækning og pensionister" + "Andre uden for arbejdsstyrken"
- Indkomst = "Under 200.000 kr."

For hvert af ovenstående kategorier kan der opnås "100%".

Der tælles alene en forælder pr. barn.

- for arbejdsmarkedstilknøytning tælles der på den forældre med den højeste personindkomst,
- for uddannelsesniveau ses der på den forældre med den højeste uddannelse.
- For indkomsten opgøres denne som den samlede husstandsindkomst.

**Optællingen af de sociale indikatorer betyder, at et barn kan tælle mere end 1 i opgørelsen. Ved samlet opgørelse, hvor der opnås 50% eller derover i forhold til antal børn der er i børnehuset ydes funktionstillæg.**

**Eksempel på opgørelse sociale indikatorer (dagtilbud):**

*I opgørelsen har X Børnehuse en %-score på 120%. Denne %-score er beregnet således:*

*Til X Børnehuse er der tilknyttet 85 børn jf. opgørelsen fra Danmarks Statistik.*

*54 forældre har en grundskole uddannelse*

*45 forældre har en lav arbejdsmarkedstilknøytning*

*3 forældre har en indkomst på under 200.000 kr.*

*Dette giver samlet set 102 forældre som opfylder disse kriterier\*. Børnehusets %-score på 120%, beregnes derfor som 102 delt med de 85 børn, som er tilknyttet børnehuset.*